

1 de agosto del 2018

Estimada Comunidad de TUSD,

Bienvenidos al año escolar 2018-19. Después del enfoque del año pasado en la *evidencia*, la *efectividad* y el *compromiso*, TUSD está preparado para ampliar las oportunidades para nuestra comunidad del Distrito, siendo consciente de la seguridad y logro estudiantil para apoyar el rendimiento y el bienestar. *Hablando con honestidad, pensando con sinceridad y actuando con integridad* continúa siendo enfatizado y modelado al esforzarnos por ser mentores de estas cualidades en el carácter y el liderazgo de nuestros estudiantes.

Este año escolar marca mis 31 años en educación, y a pesar de tanto cambio a lo largo, una mentalidad permanece constante – *nuestros estudiantes y sus logros es lo más importante*. Creyendo que cada estudiante está a solo un paso de un adulto atento para tener éxito, el personal se dedica a conectar a todos los estudiantes con nuestras escuelas y programas porque las relaciones crean significado y propósito para el aprendizaje del estudiante. Tecnología expandida, mayores recursos sociales y emocionales, apoyos tempranos en alfabetización y matemáticas, Educación Vocacional & Técnica, vías STEM formalizadas, programas e instalaciones equitativos por todo el Distrito, mayor comunicación, y seguridad están en primer plano de nuestro trabajo este año escolar. Adicionalmente, el tiempo de colaboración integrado con el desarrollo profesional de escritura y alfabetización para el personal complementará aún más nuestro recientemente desarrollado TK-12 Escritura Continua de TUSD (*TUSD TK-12 Writing Continuum*).

Valoramos los aportes porque nos hacen más fuertes y más responsables ante nuestros grupos de interés. Este verano pasado, tuve el privilegio de darles la bienvenida personalmente a 67 nuevos maestros a nuestro Distrito mientras aprendía qué inspiró a cada uno a unirse a nosotros (*US*) en TUSD. De manera similar, me reuniré con el Superintendente Senado Estudiantil de cada escuela durante el otoño y la primavera para tratar de obtener más información acerca de las necesidades y expectativas educativas de los estudiantes hacia nosotros a través de sus ojos y sabiduría. Y por último, en un esfuerzo por desarrollar la capacidad de liderazgo e involucrar a más personal en los esfuerzos de "punto decisivo" de TUSD, inauguraré LEAD (*Lead, Engage, Advance, Develop* (Liderar, Participar, Avanzar, Desarrollar)) este otoño mientras reflexionamos sobre el talento, la responsabilidad y compartimos liderazgo entre nuestro cohorte inaugural LEAD de 25 miembros.

La primavera pasada, TUSD desarrolló un Plan de 10-Años para apoyar aún más la visión de nuestro Distrito para el trabajo presente y futuro. Es a través de nuestro proceso de Plan de Control Local Y Rendimiento de Cuentas (LCAP) que dedicamos tiempo y recursos para evaluar anualmente las necesidades de los estudiantes, proporcionar aprendizaje garantizado y animar la preparación para la universidad/carrera. La colaboración y los aportes continúan apoyando responsablemente las Medidas N & O y cumplen con las prioridades del Distrito y la comunidad relacionadas con la seguridad, STEM y modernización. Debido a que los comentarios siguen siendo valorados, por favor considere cómo puede usted ayudar a avanzar a TUSD; lo animo a que revise nuestros planes comprensivos ubicados en el sitio web de TUSD. Cada uno de nosotros (*US*) en TUSD tiene la obligación de ser lo mejor de nosotros mismos mientras servimos a los mejores – **nuestros estudiantes**. Es un compromiso y un honor hacerlo.

Sinceramente,

Dana Salles Trevethan, Superintendente  
@tUSdSupDana